



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับกับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดง ได้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญและจำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบาย การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดงโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดง

๒. แนวทางการสรรหาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแพргหนามแดง ได้กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรตามแนวทางดังนี้

๒.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและสายปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก และการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) ดำเนินการสรรหา ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงครามกำหนด

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ โดยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใสเพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศ และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงครามกำหนด

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภทนามแดง ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรโดยยึดแนวทางตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดอย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงครามกำหนด โดยเน้นความเหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจงาน และความต้องการกำลังคน

๓.๒ บรรจุแต่งตั้งบุคลากรภายใต้แผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณมิให้เกินกว่าที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภทนามแดงดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างพัฒนาความรู้ทักษะพัฒนาการต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๔.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้

๔.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกรดมาตรฐานความรู้ทักษะและสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม

๔.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภทนามแดง

๕. การธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ เพื่อสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภทนามแดง ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลแผนการพัฒนาบุคลากรโดยกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่องเชิดชู สร้างความผูกพันในองค์กรให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงสร้างยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๕.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ

๕.๓ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๕.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรมปราศจากการกีดกันแก่งัด หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง ได้ส่งเสริมแนวทางการใช้ชีวิตของบุคลากรในสังกัดโดยส่งเสริมให้ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสำนักงานให้มีความปลอดภัยและมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของพนักงาน และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อสร้างโอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายทวีป อมศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง